

Akademickie Biura Karier w roku akademickim 2014/2015

Bartłomiej Banaszak
Rzecznik Praw Absolwenta

Europejskie Trendy Edukacyjne ETE 2016
26 lutego 2016 r., Warszawa

Czym jest biuro karier?

- Akademickie Biuro Karier w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
Jednostka działająca na rzecz aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów szkoły wyższej, prowadzona przez szkołę wyższą lub organizację studencką, do której zadań należy w szczególności:
 - a) *dostarczanie studentom i absolwentom szkoły wyższej informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych,*
 - b) *zbieranie, klasyfikowanie i udostępnianie ofert pracy, staży i praktyk zawodowych,*
 - c) *prowadzenie bazy danych studentów i absolwentów uczelni zainteresowanych znalezieniem pracy,*
 - d) *pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy oraz staże zawodowe,*
 - e) *pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.*

Raport nt. akademickich biur karier

- 2014 – pierwszy raport nt. działalności akademickich biur karier (ABK) w Polsce:
 - pierwsze opracowanie w Polsce zawierające reprezentatywne dane nt. wszystkich ABK,
 - dwie edycje: kwiecień, grudzień (druga edycja rozszerzona m.in. o przykłady dobrych praktyk).
- 2015 – drugi raport nt. działalności ABK (rok akademicki 2014/2015).
 - Głównym źródłem -> badanie ankietowe dotyczące działalności ABK w roku akademickim 2014/2015 (według stanu na czerwiec 2015 r.); przeprowadzone: 29 czerwca – 14 sierpnia 2015; zrealizowano 200 ankiet; błąd z próby: +/-4%.

RECZNIK PRAW ABSOLWENTA

Akademickie Biura Karier w Polsce

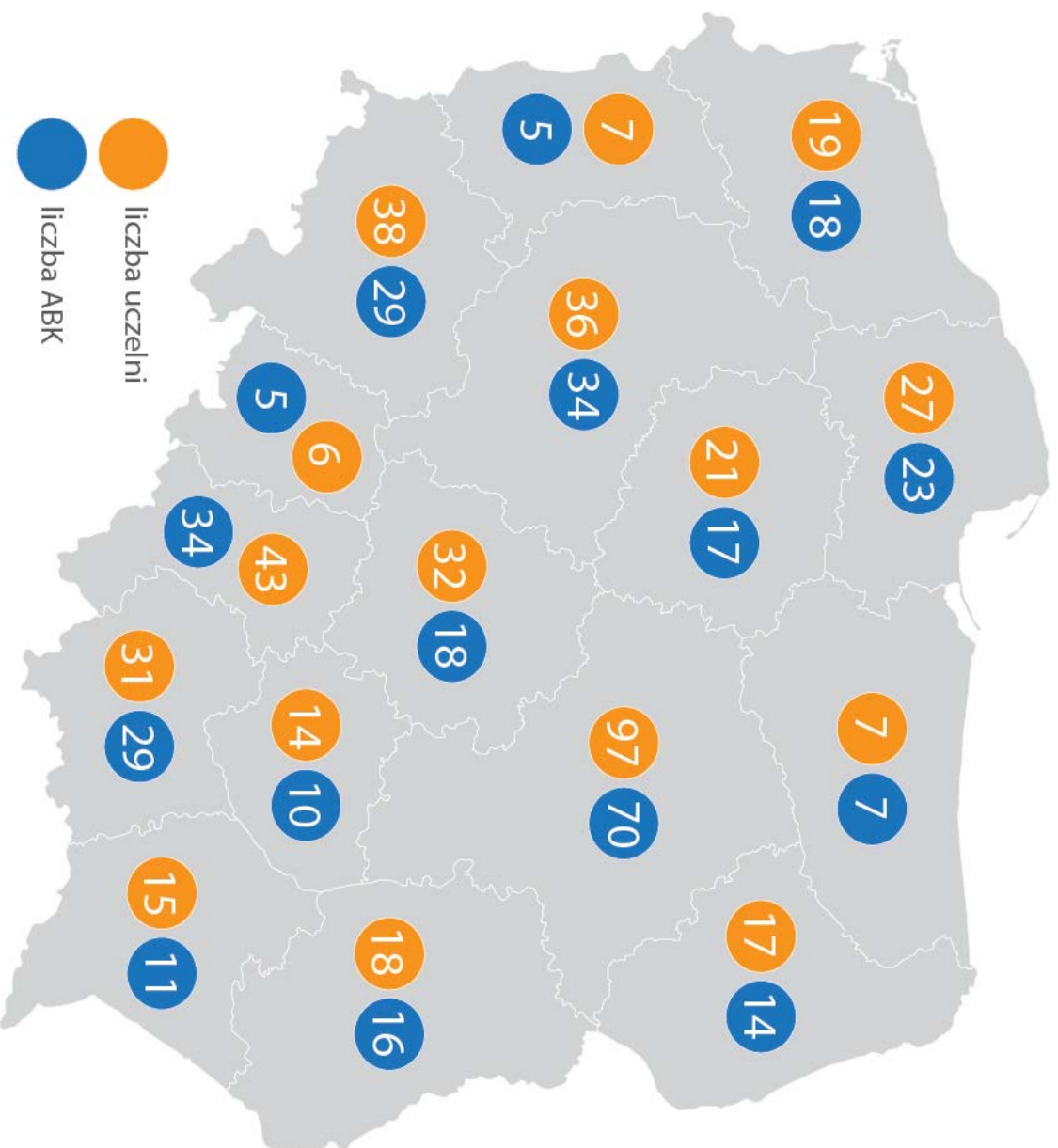
bieżąca działalność i możliwości rozwoju

Wersja 2.0

RECZNIK PRAW ABSOLWENTA
Działalność
akademickich biur
karier w roku
akademickim
2014/2015

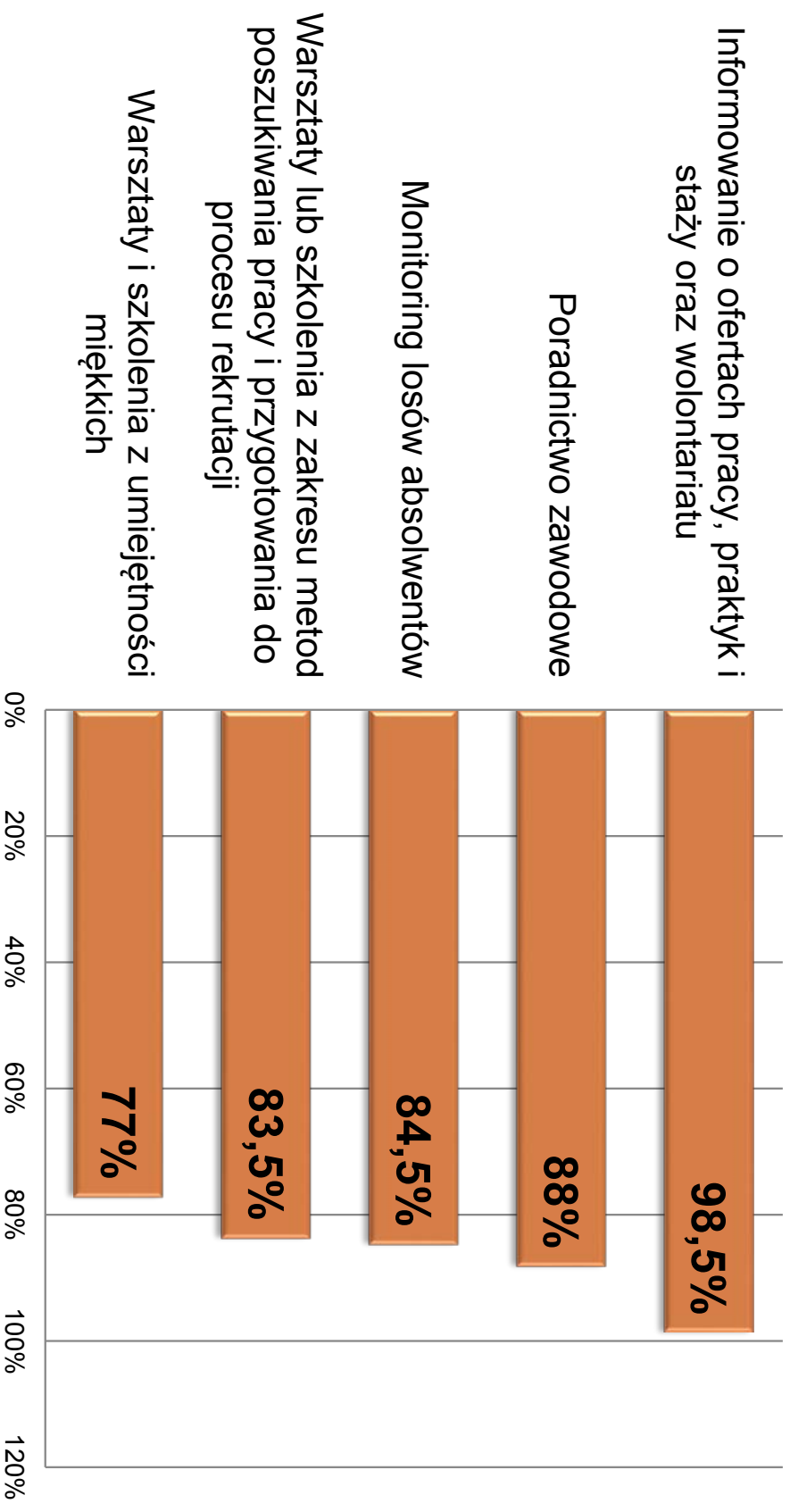
PAŹDZIERNIK 2015

Biura Karier w Polsce



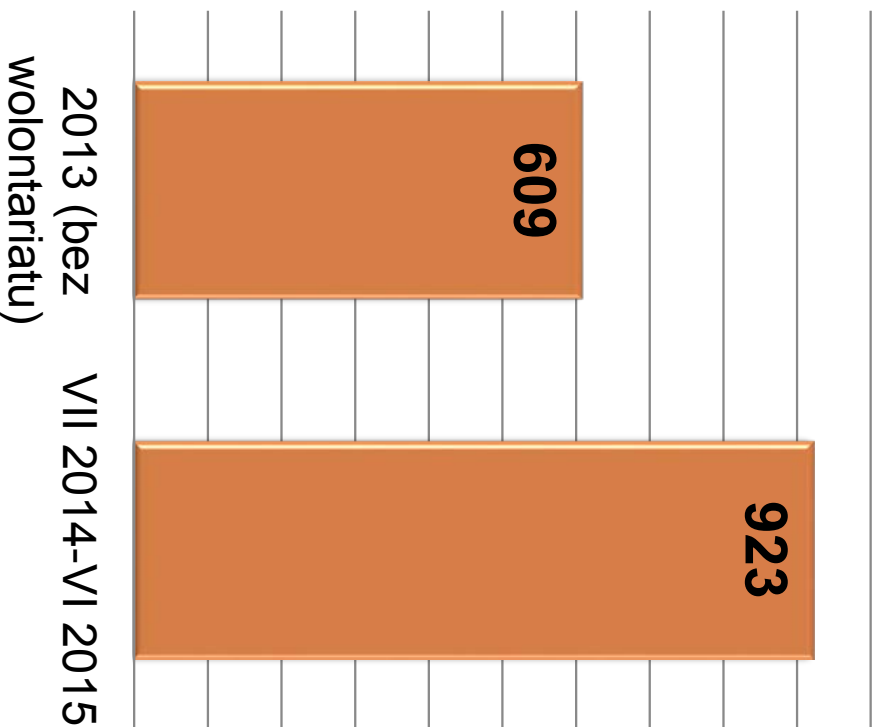
- ❑ Czerwiec 2015: ok. **340** uczelnianych biur karier w **428** szkołach wyższych;
- ❑ 84% wydzieloną jednostką organizacyjną;
- ❑ W 10 uczelniach wydziałowe biura karier.

Zadania najczęściej realizowane przez ABK

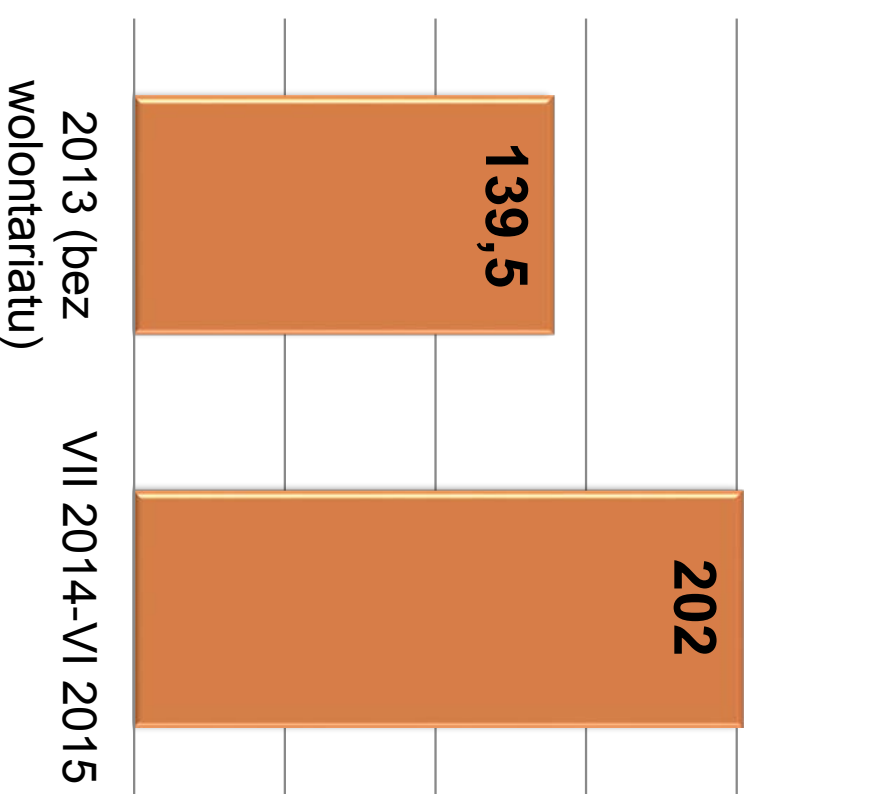


Pozyskiwanie ofert pracy, praktyk i staży oraz wolontariatu

Średnia liczba ofert



Mediana liczby ofert



Pozyskiwanie ofert pracy, praktyk i staży oraz wolontariatu – dobre praktyki

- Biurowo Karier Politechniki Warszawskiej: ponad 11,7 tys. ofert w 2014/2015 r. poprzez portal www.bk.pw.edu.pl;
- Biurowo Karier Politechniki Wrocławskiej: najwięcej ofert pracy (bez praktyk, staży, wolontariatu) -> 10 199;
- Serwis biurokarier.edu.pl:
 - wspólny dla ABK z 6 uniwersytetów: UW, UMK, UO, UŚ, UWM, UPH w Siedlcach,
 - 12 326 ofert (zaakceptowanych bez zastrzeżeń),
 - oferty nieodpłatne – 10%.
- Za pośrednictwem Biurowo Karier UAM w 2014 pracę zarobkową podjęło 2328 osób, w tym 932 na podstawie umowy o pracę.

Weryfikacja i klasyfikacja ofert

DZIENNIK POLSKI

AKTUALNOŚCI REGION MAGAZYNY PO GODZINACH SPORT NEKROLOGI

19 Aktualność » Uczelnia znajduje ci pracę. Sprzedawcy...

reklama
magnes **+** [Lubisz wiedzieć więcej?](#)

9 marca 2015 **Uczelnia znajduje ci pracę. Sprzedawcy...**

1 *Maciej Pietrzyk*

20 *Zdjęcie: C&A*

4 komentarze

+ Dodaj komentarz

+ Drukuj artykuł

+ Prześlij do znajomego

GAZETA PRAWNA.PL

Edukacja

(9 Artykuł)

Kontrowersje. Akademickie biura i kariery, często oferują im pracę zd

+ **PODATKI** **PRACA** **PRAWO** **BIZNES** **FINANSE** **WIADOMOŚCI** **KULTURA** **SEN**

Wiadomości **Akademia pracy** **Edukacja** **Emerytury i renty** **Praca i kariera** **Zasłki i świadczenia** **Zdr**

Tu jesteś: [gazeta.prawna.pl](#) » [Praca](#) » [Edukacja](#) » [Akademickie Biuro Karier pracy nie znajduje. Oferty? Pakowacz, telemarketer](#)

Wybierz dział: [Oświata](#) [Szkolnictwo wyższe](#) [Kursy i szkolenia](#) [Nauczyciele](#) [Uczniowie](#)

Akademickie Biuro Karier pracy nie znajduje. Oferty? Pakowacz, telemarketer i instruktor fitness

autor: Karolina Nowakowska 20.02.2015, 08:12; Aktualizacja: 20.02.2015, 14:44

- 76% ABK deklaruje, że dokonuje sprawdzenia lub weryfikacji ofert
- wpływających do biur
- 53% ABK dokonuje weryfikacji pracodawców
- 55% ABK deklaruje, że ich bazy ofert umożliwiają studentom i absolwentom wyszukiwanie ofert według własnych potrzeb

Poradnictwo zawodowe (I)

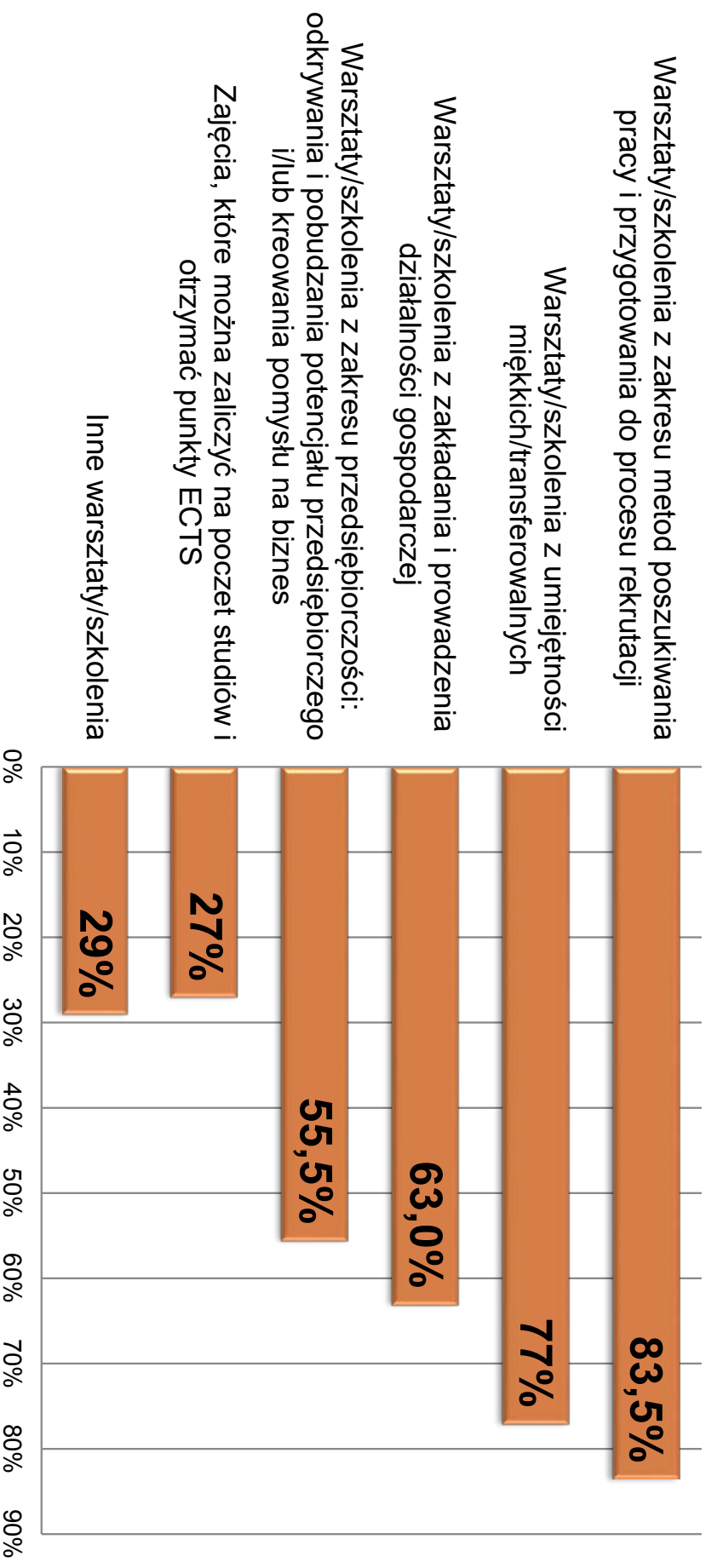
- Rozwój poradnictwa (*guidance and counselling*) wynika z nowych wyzwań związanych z transformacją szkolnictwa wyższego i staje się jednym z zadań uczelni;
- Proces Boloński:
 - kontekst zatrudnialności – „uczelnie wraz z rządami, agencjami rządowymi i pracodawcami powinny ulepszać organizację, zwiększać dostępność i podnosić jakość swych usług w zakresie poradnictwa zawodowego na rzecz studentów i absolwentów” (*Komunikat z Leuven/Louvain-la-Neuve, 2009*),
 - kontekst kształcenia zorientowanego na studenta,
 - kontekst wymiaru społecznego.
- Poradnictwo zawodowe kluczowym zadaniem biur karier (nie tylko w Polsce). Formuła ABK wzorowana na modelu, anglosaskim - pierwsze ABK powstało w 1993 r. na UMK.

Poradnictwo zawodowe (II)

- Wciąż niska skala aktywności w ramach poradnictwa zawodowego – mediana 50 osób (średnia: 140) / 73,5 pojedynczych porad (średnia: 195);
- Najczęściej indywidualne poradnictwo w podstawowym zakresie -> konsultacje dokumentów aplikacyjnych;
- Dobre praktyki (wybrane):
 - Centrum Karier AGH: 1989 osób skorzystało z indywidualnych porad doradcy zawodowego w roku akademickim 2014-2015 (nie licząc krótkich konsultacji, porad telefonicznych i on-line),
 - Biuro Karier UMK: 1050 korzystających studentów/1370 porad. Doradcy mają „pod opieką” konkretne wydziały i kierunki.
- Inne rodzaje poradnictwa (m.in. poradnictwo edukacyjne).

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – szkolenia i warsztaty

Szkolenia i warsztaty organizowane przez ABK



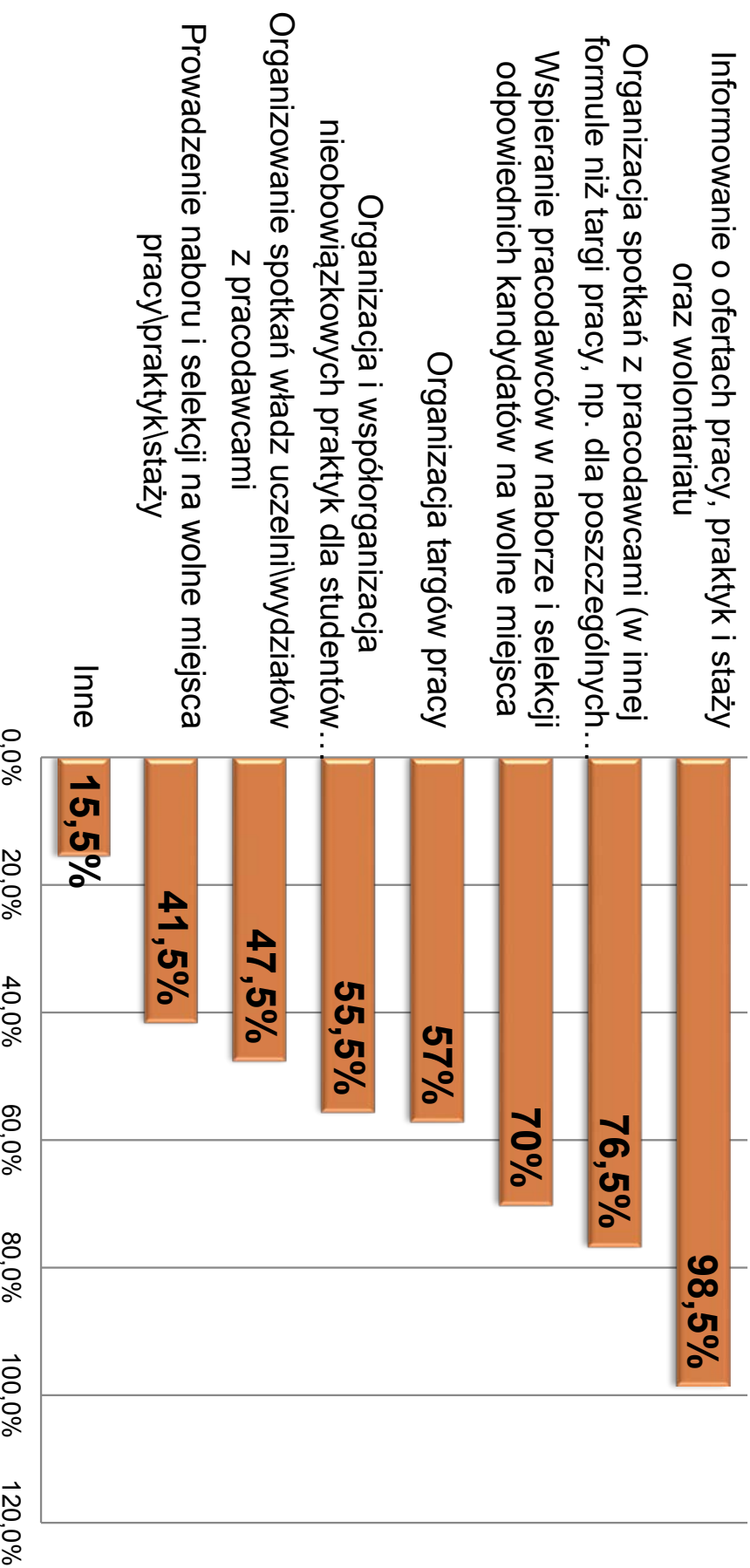
Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

– wyniki i dobre praktyki

- Coraz więcej biur karier organizuje szkolenia i warsztaty w zakresie metod poszukiwania pracy i przygotowania do procesu rekrutacji oraz z zakresu umiejętności miękkich;
- Dobre praktyki (wybrane):
 - Biurowo Karier UMK: najczęściej szkoleń prowadzonych przez pracowników ABK,
 - Biurowo Karier Politechniki Łódzkiej: najczęściej zorganizowanych szkoleń,
 - Punkty ECTS za przedmioty realizowane przez ABK.

Współpraca z pracodawcami

Zadania związane ze współpracą z pracodawcami (z wyłączeniem obowiązkowych praktyk studenckich)



Obowiązkowe praktyki studenckie

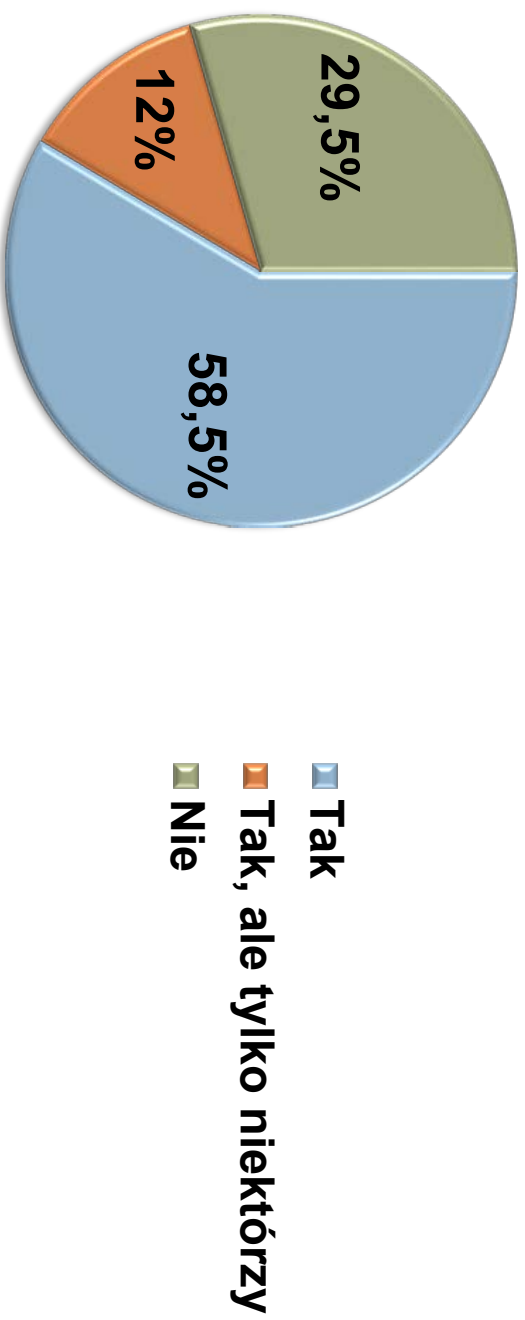
- Ponad połowa ABK zaangażowana w aktywny sposób w organizację praktyk obowiązkowych;
- 53% ABK aktywnie poszukuje pracodawców, u których można odbyć praktykę;
- 17% biur karier jedyną jednostką w strukturze uczelni zajmującą się organizacją obowiązkowych praktyk studenckich, znacznie częściej w przypadku uczelni niepublicznych.

Zasoby kadrowe (I)

- W jednym ABK pracuje średnio 2 pracowników zatrudnionych na pełen etat na podstawie umowy o pracę (średnia: 1,78);
- W ponad połowie ABK maks. jeden pełnoetatowy pracownik:
 - W 36% - 1 pracownik,
 - W 21% - ani jednego pracownika zatrudnionego na pełen etat (wówczas zazwyczaj 1 osoba zatrudniona w niepełnym wymiarze).
- Część uczelni dostrzega potencjał ABK:
 - W 8% ABK zatrudnionych min. 5 osób,
 - Największe ABK: UKSW, Społeczna Akademia Nauk w Łodzi, UE we Wrocławiu, SGH, UP w Krakowie, UAM, AGH, SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny.

Zasoby kadrowe (II)

Czy pracownicy ABK realizują także inne zadania niezwiązane z zadaniami ABK?



- Pracownicy częściej korzystają z różnych form doskonalenia zawodowego -> pracownicy 68,5% ABK w 2014/2015
- Najczęściej: ogólnopolskie konferencje biur karier, szkolenia nt. doradztwa zawodowego, kompetencji miękkich oraz pozyskiwania funduszy i zarządzania projektami

Biura karier w systemie zapewniania jakości

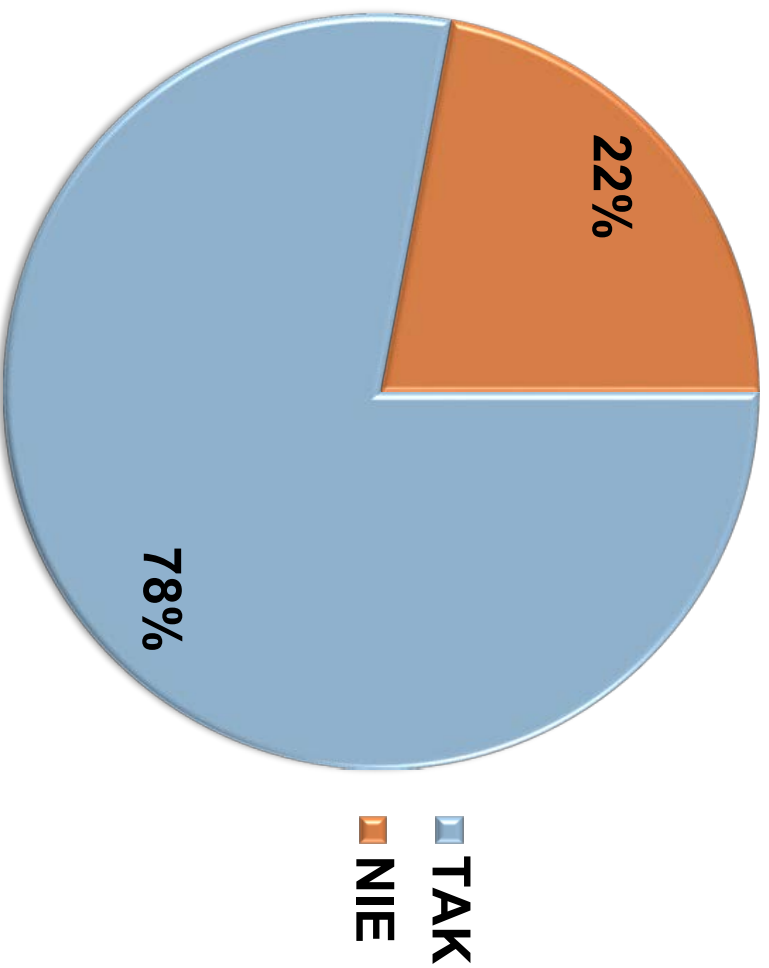
- Bardziej bezpośrednie odniesienia w kryteriach PKA do zadań realizowanych przez ABK;
- Poprawa w zakresie uwzględnienia ABK w wewnętrznym systemie zapewniania jakości kształcenia:
 - uczelnie coraz częściej przeprowadzają ocenę ABK,
 - włączanie przedstawicieli ABK do struktur związanych z systemem zapewniania jakości, np. komisji ds. jakości kształcenia,
 - samoocena biur karier: np. ankiety ewaluacyjne dot. poradnictwa zawodowego.
- Nie stwierdzono odrotu uczelni od prowadzenia uczelnianych badań losów absolwenta;
- Dyskusja nad standardami jakości ABK.

Współpraca z publicznymi służbami zatrudnienia

- 123 uczelnie zarejestrowane jako agencje zatrudnienia (zadania „agencji realizowane poprzez ABK”);
- Najczęstsze formy współpracy:
 - udział w konferencjach organizowanych przez urzędy pracy (69,5%),
 - otrzymywanie ofert pracy z urzędów pracy (59,5%),
 - wymiana informacji nt. sytuacji na rynku pracy, m.in. z obserwatoriami rynku pracy (53,5%).
- 44,5% ABK deklaruje współpracę z Centrami Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CIIPKZ) w zakresie opracowywania, aktualizowania i upowszechniania informacji zawodowej -> częściowo efekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Współpraca z organizacjami studenckimi

Czy ABK podejmuje współpracę z organizacjami studenckimi?



- Politechnika Śląska:
Targi Pracy i
Przedsiębiorczości
realizowane wspólnie przez Biuro Karier Studenckich i Samorząd Studencki. Liczba odwiedzających: 7-10 tys.

Współpraca między ABK

- Biura karier coraz intensywniej współpracują między sobą.
- Najczęstsza forma: szkolenia i seminaria w ramach regionalnej sieci biur karier (33%)
 - najintensywniejsza współpraca w ramach Dolnośląskiej Sieci Biur Karier,
 - coraz więcej regionalnych porozumień (np. Zachodniopomorska Sieć Biur Karier).
- Kongres Akademickich Biur Karier:
 - Organizowany z inicjatywy RPA przez MNiSW,
 - Dotychczas cztery edycje.
- Nowa inicjatywa: Komisja ds. Akademickich Biur Karier przy KRASP.

Wnioski

- **Pozytywne tendencje:**
 - ABK funkcjonują na zdecydowanej większości uczelni,
 - większa skuteczność w pozyskiwaniu ofert pracy,
 - większa aktywność w organizacji szkoleń i warsztatów,
 - wyraźny postęp w zakresie współpracy między ABK, wymiany dobrych praktyk itd.,
 - coraz więcej przykładów dobrych praktyk.
- **Kluczowe wyzwania:**
 - niewystarczające zasoby kadrowe,
 - niewielka skala działalności w przypadku większości ABK, dotyczy zwłaszcza poradnictwa zawodowego,
 - odpowiedzią MNiSW: konkurs „Akademickie Biura Karier” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.



Dziękuję za uwagę!

<http://rpa.nauka.gov.pl>

Twitter: **@banaszakbartek**

rzecznik.absolwentow@nauka.gov.pl